**Evaluatie werkplan**

Naam organisatie: **Sint Bonaventura, afdeling katholiek onderwijs van de Algemene Onderwijsbond-FNV**

Hoofdbestuurder: Frits Fraanje

Ingevuld door het bestuur van Sint Bonaventura

Datum: 05-02-2021

1. Ledenwerving (*begrepen door BONA als ledenwerving t.b.v. AOb en/of Sint Bonaventura)*
2. Ledenbehoud (*begrepen door BONA als ledenbehoud t.b.v. AOb en/of Sint Bonaventura)*
3. Onderwijsinhoud
4. Arbeidsvoorwaarden
5. Vergroten van het aantal actieve kaderleden (*begrepen door BONA als vergroten t.b.v. m.n. Sint Bonaventura)*
6. Contact met stakeholders *(Onderhouden en uitbreiden (katholiek) netwerk)*

Op basis van activiteitenplan 2020 is deze evaluatie gemaakt. Toevoegingen aan het activiteitenplan, met name resultaten, zijn in deze evaluatie in het rood opgenomen.

In afgelopen jaar is de samenstelling van het bestuur weer bijna op volledige sterkte door het toetreden van Raymond Hintjes (vice-voorzitter) en Anneke Blankers (secretariaat)

*Verder zijn, naast de namen van een aantal actieve kaderleden, in de kolom ‘verantwoordelijke’ de volgende afkortingen gebruikt:*

*WvdB Willibrord van den Besselaar bestuurslid Bonaventura; voorzitter 2017-09 / 2021-08*

*JvE John van Engelen bestuurslid Bonaventura; penningmeester 2019-02 / 2023-02*

*RH* [*Raymond Hintjes*](https://www.linkedin.com/in/raymond-hintjes-48957317/) *bestuurslid Bonaventura; vicevoorzitter 2020-08 / 2024-08*

*AB* [*Anneke Blankers*](https://www.linkedin.com/in/annekeblankers/) *bestuurslid Bonaventura; secretaris 2020-08 / 2024-08*

*V1 Vacature 1 2021-08 / 2025-08*

*SAMENVATTING*

|  |  |
| --- | --- |
| **Doel** | **Activiteit** |
|  | *Publiciteit; vergroten naamsbekendheid; initiëren cq deelnemen aan debat mn op internet (sites, nieuwsbrieven, ledenbrieven, ingezonden stukken) BONA lezing uitgeven, heruitgaven vorige drie nog steeds actuele lezingen ver-zorgen. Bevorderen deelname aan BONA activiteiten*  *(zie 1,2,3,4 &14)* |
|  | *Netwerken, deelname aan diverse besturen, ledenvergaderingen, commissies en incidentele overleggen zoals NKSR, VKMO, VDLG, Officium educationis / bisschoppelijk gedelegeerde, AOb sectoren, afdelingen en groepen (zie 7)* |
|  | *Overleg en aanwezigheid op diverse studiedagen, congressen, bezinningsbijeenkomsten, etc. bij VOO, NKSR, Verus, VDLG, KPC, TFT, WMS-congres, BON-congres, Identiteitsmedewerkers/CNV, CSC, Wittemerberaad, Over de grens, Onderwijsraad, incidenteel bij politieke partijen b.v. over onderwijsvrijheid (en onderwijs in het algemeen) (zie 12)*  *Aanwezigheid bij grotere activiteiten rondom bezinning en reflectie zoals Taizé, Santiago, kloosterdagen cq –weekenden (zie 14) Inmiddels worden we steeds vaker uitgenodigd om commentaar te geven op en/of mee te praten over wat en waarom organisaties uit het maatschappelijk middenveld naar het onderwijs kijken, aan het onderwijs een rol toekennen binnen hun eigen doelstellingen. (zie 12)* |
|  | *Voorbereiding activiteiten van Bona, al dan niet ism derde cq tijdens activi-teiten van derden, AOb sectoren, afdelingen en groepen.*  *Logia, Taizé, Santiago, studiedagen rk schoolbesturen, inspiratie workshops, wms congres, week van het katholiek onderwijs, vredesweek, etc (zie 8)* |
|  | *Bona onder aankomende leraren presenteren (zie 6)* |
|  | *Verenigingsbestuur intern, bestuursvergadering, beleidsstukken, verslagen, inzicht en overzicht leden en abonnees, overleg met concilium, bestuursleden werven, actief kader vergroten, etc. (zie 9,10,11)*  *Verenigingsdemocratie, ledenvergaderingen, inhoudelijke bijeenkomsten, post-actieven bijeenkomsten organiseren en bijwonen.*  *Mailadressen leden (zie 5)* |
|  | *Bona – AOb, overleg met en deelname aan ALV, VAV’s, sectorraden, HB, DB, rayons, andere afdelingen en groepen. (zie 13)* |
|  |  |

INLEIDING

Deze evaluatie beginnen we, niet voor niets maar de tekst spreekt denken we voor zichzelf, met een citaat uit [een lezing](https://www.sintbonaventura.nl/.cm4all/uproc.php/0/bona%20lezingen%20ea%20publicaties/gewoongoedonderwijs.pdf?_=1750db3c2b0&cdp=a) die 20 jaar geleden door Jan Maarten Praamsma is gehouden op een bijeenkomst van Sint Bonaventura:  
"Waar zit nu precies het probleem? Die problematiek komt er kort gezegd op neer dat de leraar geen kans meer krijgt leraar te zijn. Het is op school niet de leraar die de dienst uitmaakt. De leraar is slechts uitvoerder van overheidsbeleid. Althans, in toenemende mate. Hij is uitvoerder van het beleid van een overheid die zich tot in de kleinste details bezighoudt met het onderwijs. Met de inhoud van het onderwijs. Zelfs met de didactiek van het onderwijs. De leraar geeft niet langer zelf vorm aan zijn onderwijs en dat beneemt hem de gelegenheid zijn eigen verhaal te vertellen."

*Dat veel zaken, ondanks de ambitie te willen veranderen en verbeteren vaak het zelfde blijven geldt niet alleen voor het onderwijs, ook als vereniging worstelen we daarmee. Zo moeten we helaas constateren dat op alle initiatieven onzerzijds om een aantal zaken te verbeteren nog steeds niet tot een situatie hebben geleid die noodzakelijk is om Sint Bonaventura succesvoller aan haar doelstellingen te kunnen laten werken.*Vorig jaar schreven we al: *“Sint Bonaventura bevindt zich, hoogstwaarschijnlijk al sinds de fusie tussen NGL en ABOP, maar in ieder geval een groot gedeelte van de inmiddels bijna 25 jaren durende samenwerking die sindsdien verstreken zijn, in een situatie waar sprake is van een langzame maar zekere achteruitgang in het aantal leden. Tegelijkertijd heeft (ook) het huidige bestuur nog steeds geen goed inzicht in het ledenverloop. En al helemaal niet in mogelijke nieuwe leden. In ieder geval niet sinds we met het huidige CRM systeem (en haar directe voorloper(s)) werken, systemen die daartoe geen mogelijkheid bieden omdat aan- en afmeldingen bij Sint Bonaventura (en CVHO en de groepen), niet aan een datum gekoppeld zijn.*

*Het zicht op nieuwe leden is, voor iedere vereniging, dus ook voor Sint Bonaventura, van levensbelang. Tegelijkertijd gaat het dan om informatie noodzakelijk om een compleet beeld te vormen van de resultaten en mogelijkheden van onze Bona inspanningen.”*

Defacto zien we dat (ook) in 2020 de gevraagde ondersteuning vaak achterwege blijft. Misschien wel omdat in onvoldoende mate de positie van Sint Bonaventura als zowel een onderdeel, een afdeling van de AOb en tegelijkertijd een zelfstandige vereniging met een eigenstandige doelstelling begrepen, gerespecteerd en ondersteund wordt. Terwijl dat een relatie van verbondenheid en zelfstandigheid voor de AOb zelf, een zelfstandige organisatie en tegelijkertijd onderdeel van de FNV, geen onbekende constructie is.

Ook schreven we jaar schreven dat wij *“voor zover wij hebben kunnen nagaan (...) bestond de toekenning aan de afdelingen (...) uit 2 componenten, 8 uur voor de identiteitsfunctionaris en 8 uur voor andere werkzaamheden. Omdat wij daar niks meer over lezen vragen wij ons af of die systematiek nog altijd van toepassing is? Mede omdat wij niks kunnen terug vinden over een mogelijke verandering in deze, deze vraag.”* Op dit punt is een verdere toelichting of overleg achterwege gebleven.

Over redenen en oorzaken m.b.t. het opnieuw uitvinden van de rol van onze vereniging hebben we in het activiteitenplan 2020 het nodige gezegd. Dat heeft vorm gekregen tijdens 3 ledenvergaderingen met sprekers als Erik Borgman en Danielle Woestenberg, door het uitbereiden van het bestuur, het instellen van een Raad van Advies, het Consilium Bonaventura, een groei in het actieve leden betrokken bij bv publiciteit en het onderzoeken van de mogelijkheid tot het oprichten van een (informele?) vereniging van vrienden van Sint Bonaventura en het binnen en buiten verenigingsverband en binnen(bv i.s.m. CVHO, de Groene Golf en de groep Diversiteit en Inclusie) en buiten AOb verband (denk bv aan LOGIA-onderwijs) entameren van het gesprek over onderwijs, identiteit, diversiteit, kansen(on-)gelijkheid, art 23 en burgerschap. Dat is, ondanks de problemen waar corona ons voor plaatst, hand in hand gegaan met ons voornemen om in te zetten op zichtbaarhed en het intensiveren van onze relaties met onze, excusez le mot, Umwelt.

In onze beleving en op grond van de respons in en buiten de bond menen we dat Bona (...) tot voor kort veel te weinig zichtbaar is geweest. Hoogstwaarschijnlijk mede t.g.v. de voor Bona kenmerkende ‘ons kent ons’ cultuur, maar ook omdat de afdelingen binnen het publiciteitsbeleid van de AOb nog steeds een ondergeschoven positie innemen. Het feit dat in de 2019 door het HB aangenomen nota over het publiciteitsbeleid de denominatieve afdelingen niet eens genoemd worden spreekto.i. in deze boekdelen. Dat het tot nu toe, ondanks meerdere aanzetten daartoe, de afgelopen periode nooit gekomen is tot het starten van een goed gesprek tussen AOb en Bona

over hoe Bona zoekt naar geschikte vormen voor haar communicatieuitingen is ook een teken aan de wand. Afgelopen jaar zijn er een paar oriënterende gesprekken geweest, maar die worden, in onze beleving, toch gekenmerkt door het idee van AOb bestuurders / medewerkers dat alles wat we doen binnen de AOb-aanpak zou moeten passen terwijl vanuit Bona gewerkt wordt vanuit het besef dat we behalve als AOb-afdeling ook als zelfstandige vereniging naar buiten moeten treden.

Terwijl onze pr-strategie zijn vruchten afwerpt krijgen we niet de n.a.w. gegevens van mensen die zich via de AOb site voor de nieuwsbrief van Sint Bonaventura aanmelden.   
Een ander voorbeeld van hoe Sint Bonaventura ondergesneeuwd raakt in publicitaire uitingen van de AOb is de gang van zaken rondom een oproep van de profielorganisaties van de schoolbesturen richting 2e kamer inzake professionalisering inzake burgerschap. Als enige in AOb verband pleitte Sint Bonaventura om daar bij aan te sluiten. Om goede redenen blijkbaar, want in 2e instantie sloten CVHO, de groep OO/ABO en het HB zich hierbij aan. Maar over de formulering hoe bij dat initiatief aan te sluiten negeert de AOb de afspraak over de formulering zoals die tussen Bona en Frits Fraanje, de HB-er die het contact tussen AOb en afdelingen in zijn portefeuille heeft, en die rondom dit onderwerp onze gesprekspartner was.   
Afgesproken was de formulering Frits Fraanje, hoofdbestuurder AOb, mede namens CVHO en Sint-Bonaventura. Een fomulering waarin Frits dus namens drie organisaties ondertekent, een formulering die recht doet aan de eigenstandigheid van Sint Bonaventura én die aangeeft dat de AOb ook ondertekent En, terwijl er niemand anders namens Sint Bonaventura naar buiten kan treden dan de statutair daarvoor bevoegde bestuurders van Sint Bonaventura, verstuurt de AOb een brief waarin een HB-er voor Bona ondertekent. Door het schrappen / niet toevoegen van het woordje namens treedt de AOb in de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur van Sint Bonaventura. En tegelijkertijd wordt het uiterst diffuss inhoeverre de AOb zelf zich achter het initiatief heeft geschaard.

Als 3e voorbeeld dat illustreert dat onze pogingen om ons op een eigen wijze te presenteren niet de ondersteuning krijgt die we graag zouden hebben is de de BONA-pagina op de AOb site. Die hebben we de afgelopen jaren laten aanpassen. Maar ter voorbereiding van het communicatieplan dat we inmiddels mee begonnen zijn viel ons op dat de 1e zes alinea’s weer gereset zijn en de teksten uit 2017 weer teruggeplaatst zijn

*~~.~~*

Concluderend: ondanks alle succesjes en de vooruitgang om Sint Bonaventura ook weer in deze tijd een rol te laten spelen die past bj haar doelstellingen en 100 jarige geschiedenis willen we deze inleiding graag afsluiten met het uispreken van de hoop dat er komende jaren beter vorm gegeven zal worden aan de uitvoering van de conclusies van het met het HB en DB van de AOb besproken en afgestemde rapport van de mede op initiatief van het HB geinitieerde ‘Verkenningsgroep 2017 en verder’ (bestaande uit Cees Akerboom, Clazina de Bruyn, toentertijd voorzitters van resp. Bona en CVHO, Wim de Kok -voorganger van Henk willigenburg in het HB van de AOb- en de toenmalige HB-er Henk Willigenburg) die we hieronder voor de volledigheid overnemen. *“Via Nieuwsbrieven informeren Bonaventura en CVHO een groot aantal van de leden over onze eigen activiteiten en die van partners in het pc- en rk-onderwijs. De meeste nieuwsbrieven gaan vergezeld van een thema ter bezinning en bezieling. Het is mogelijk beter dan tot nu de kanalen van de AOb te benutten voor datgene wat op het gebied van spiritualiteit en identiteit geboden wordt. Er moet meer en beter aansloten worden op de werkwijze van de AOb m.b.t. de activiteiten in de rayons. Daarbij is het ook geboden de toegang tot het Onderwijsblad te gebruiken om meer respons te krijgen.*

*Op de terreinen van onderwijspolitiek en onderwijsinhoud wordt een inbreng vanuit levensbeschouwelijke optiek meestal geleverd door de vertegenwoordiger in het Hoofdbestuur. Maar het is beter wanneer de besturen van de denominatieve afdelingen zelf meer betrokken zijn bij het formuleren van onderwijsinhoudelijke AOb-standpunten voor zover ze hun werkterrein regarderen.*

*Wensen ten aanzien van de AOb*

*Bonaventura en CVHO dienen de AOb te vragen transparant en eenduidig te zijn met betrekking tot de eigenstandige positie van de afdelingen in de organisatiestructuur van de AOb. Te vaak worden de afdelingen gezien als groepen. Dat is statutair onjuist en in strijd met de vastgestelde organisatiestructuur, zoals deze is neergeslagen in de tekst en het organogram van de brochure AOb-organisatiestructuur, maart 2013. Deze verkeerde zienswijze is schadelijk voor de AOb en voor de afdelingen, omdat de inzet van de AOb voor het confessioneel onderwijs hierdoor onderbelicht dreigt te worden en uit pr-oogpunt kansen onbenut blijven.*

*In hetzelfde perspectief moet van de AOb medewerking gevraagd worden om de afdelingen bij de aanmeldingsprocedure voor het lidmaatschap van de AOb veel beter zichtbaar te maken. Te veel jonge leden is het bij de aanmelding totaal ontgaan dat zij tevens lid kunnen worden van een confessionele afdeling en zij hebben niet de kans kunnen grijpen om zich te informeren over de voordelen daarvan. Na toevallige kennismaking is dan het verwijt dat de afdelingen te weinig zichtbaar zijn. Vervolgens verdient het aanbeveling dat de informatie over de afdelingen op de website van de AOb gemakkelijker en sneller toegankelijk wordt gemaakt.*

*De AOb zal meer dan tot nu gebruikelijk de afdelingen bij manifestaties, zoals congressen, NOT en scholingsactiviteiten moeten inschakelen. De afdelingen zijn graag bereid hieraan hun medewerking te verlenen en mee te denken over opzet, mogelijkheden en middelen. Vervolgens dient de AOb ook attent te zijn op het inschakelen van de afdelingsbesturen bij onderwijsinhoudelijke vraagstukken die de denominatie raken, zoals b.v. voorstellen voor wijziging van de stichtingsvoorwaarden voor scholen.*

*Besluit*

*Bovenstaande overwegingen en voorstellen zijn bedoeld om een nieuwe impuls te geven aan het werken in de afdelingen, dat werken beter mogelijk te maken en met vertrouwen een brug te slaan naar de toekomst. Het is aan de nieuwe besturen van Bonaventura en CVHO daar in 2017 en verder vorm aan te geven.”*

Tot zover dit in najaar 2016 gepubliceerde rapport. Hieronder een verslag van de vorderingen m.b.t. deze doelstellingen i.c.m. de evaluatie van ons activiteitenplan 2020.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Doel van de AOb** | **Doel: smart geformuleerd** | **Gewenste resultaat**  **(aantal ledenbereik) (aantal niet leden / potentiele ledenbereik)** | **Activiteit** | **Tijdpad** | **Verant-woorde-lijk persoon** | **eindresultaten** |
| **Vergroten naamsbekendheid Sint Bonaventura** | | | | | |  |  |
| **1** | 1, 2, 5, 6 | Vergroten naamsbekend-heid BONA | Aantal (unieke?) bezoekers Bezoekersaantal t/m 2019: ca 80.000 | [Eigen website](http://www.SintBoanventura.nl) bijhouden: activiteiten promoten, opinieartikelen publiceren, verengings-gebeuren | Hele jaar | *WvdB* | Bezoekers aantal eind 2020:  248.788 = 200% meer bezoekers. > De groei heeft zich in 2020 doorgezet.  Acuele gegevens: kijk [hier](https://websitemaker.hostnet.nl/imageprocessor/counter.cls/12_285370_6). |
| Groei [LinkedIn account voorzitter](https://www.linkedin.com/in/willibrordvandenbesselaar/)  Eind 2019: ca 15.250. | Activiteiten cq aanwezigheid op Linked |  | *WvdB RH* | Volgers rond de jaarwisseling:  15489. > aantal volgers is stabiel+ > ongeveer 250 nieuwe. Maar de bijdragen op linked in worden steeds meer en goed gelezen.  Verder is er een minder persoonlijk [tweede account](https://www.linkedin.com/company/69726548/admin/) gemaakt. Een echt verenigingsaccount. |
| [BONA Facebook pagina](https://www.facebook.com/SintBonaventura/) Hier ontwikkelen we nauwelijks activiteiten. Zetten er af en toe iets op om te voorkomen dat BONA een slapende vereniging lijkt. Werkt voor ons wel als info bron inzake activiteiten verwante organisaties. | | Hele jaar | *WvdB* |  |
| BONA twitterpagina | | *WvdB*  *RH* | Naast [het account van de voorzitter](https://twitter.com/wvdbesselaar) ook hier [een twee Sint Bonaventura (bedrijfs-)account](https://twitter.com/BonaventuraSint) gemaakt |
| Perscontacten en schrijfwerkzaamheden / gedrukte media | | *WvdB*  *RH* | Publicaties op het digitale platform “het Goede Leven”. (iedere 2 maanden) [bv dit artikel](https://www.hetgoedeleven.nl/artikelen/levensbeschouwelijke-vorming-vaker-onder-druk) zie ook LOGIA-onderwijs |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bevorderen aandacht voor activiteiten van Sint Bonaventura / communicatie met leden en derden** | | | | | | |  |
| **2** | 1,  2,  3,  5,  6 | Bevorderen deelname aan BONA activiteiten | Gedrukte media kunnen aanbieden op congrressen ed.  M.a.w. goede nieuwe algemene BONA-folder folder kunnen aanbieden | Eigen website | Hele jaar | *WvdB* | Huisstijl verder ontwikkeld, briefpapier,  En er moest een 2e druk van de 4e Bonaventura lezing gemaakt worden. de 1e 1000 hebben hun bestemming gevonden. |
| Sociale media | *WvdB* |
| Gedrukte media  Heruitgave eerdere BONA lezing;  deel 2 jubileumcongres persklaar maken  folder maken | *WvdB*  *RH* |
| **3** | 1, 2, 3,  6 | Informeren niet-leden d.m.v. nieuwsbrief | Abonnees 1-1-19 : 804 (inclusief leden, maar wel opge-schoond i.v.m. vele nep adressen) Abonnees 1-1-20:1066  (exclusief Bona-leden; zie onder **5**)  Nieuwe lezers via de AOb site opnemen. Iedere maand verwerken in mail-bestanden | Inhoud, redactie, verzenden 10 **nieuwsbrie-ven** per jaar, | *WvdB* | 5 nieuwsbrieven verzonden zie: https://www.sintbonaventura.nl/Wie-zijn-we/Nieuwsbrieven,-ledenbrieven-en-tweets/ |
| *JvE* | Aantal lezers eind 2020: 1216; groei 150 lezers; 14%  Groei abonnees wel door eigen communicatie; **de aanmeldingen via de AOb-site krijgen we nog steeds niet.** |
| **4** | 2,  3,  5 | Informeren leden d.m.v. ledenbrief | Inhoud, redactie, verzenden van max 10 **ledenbrie-ven** per jaar | | *WvdB* | 8 brieven verstuurd. zie: https://www.sintbonaventura.nl/Wie-zijn-we/Nieuwsbrieven,-ledenbrieven-en-tweets/ |
| Nieuwe leden en dus lezers opnemen in mailbestand nieuwsbrief.  Iedere maand verwerken | | *JvE* | 738 leden ontvangen de ledenbrief in dec 2020; in dec 2021 707  Groei ca 4%  Structurele (maandelijkse) Input vanuit AOb in deze ontbreekt. Wel incidenteel. |
| **5** | 1,  5 | Leden met werkend mail adres  per 1-1-2019: 707 per 1-1-2020: 801 adressen | | Van alle leden een juist emailadres en goed overzicht van en inzicht in ledenbestand | Hele jaar | *JvE* | In combinatie met kerstwens weer een poging ondernomen om de hoeveelheid (werkende) emailadressen uit te breiden; nog geen inzicht in resultaat. tgv onvoldoende toegang tot onze ledengegevens waar we nu van ongeveer 70 % een mailadres denken te hebben. |
| **6** | (zie ook 14) | Introduceren Bona bij leraren in opleiding en lerarenopledingen | Inzetten van de website INSPIRATIE-TOOLKIT. Deze site in het verleden opgezet-te maar nog steeds relevan-te site leidt nog steeds een relatief slapend bestaan. Nakijken of we bezoekers cq bezoekersaantallen kun-nen achterhalen) | | Inmiddels zijn er contacten op de Kempel in Helmond en  Thomas More Roterdam | *JvE* | Hier speelde corona ons parten.  Ook moet er afstemming plaatsvinden; inmiddels overleg met de PR consulenten gepland na overleg met Mattijs. In 2021 gaan we verder om te kijken of en hoe Bona cq de Bona-activiteiten afgestemd kunnen worden met pr consulenten |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Externe activiteiten / verplichtingen voorzitter (zie ook 9)** | | | | | |  |  |
| **7** | 1,  2,  3,  5,  6 | Leden werven  Ledenbehoud Inhoudelijk relevant Uitbreiding contacten c.q. invloed binnen katholiek netwerk  Zichtbaarheid, op dit soort dagen, en betrokkenheid bij de voorbe-reiding daarvan (waar-mee BONA haar inhoude-lijke deskundig-heid kan laten zien), vergroot de mogelijkheid zichtbaar te kunnen / mogen zijn. | Bestuurslid NKSR, Intern overleg over identiteit katholiek onderwijs. Extern bv overleg met onderwijsraad over onderwijs in het algemeen en specifieke onderwerpen als bevoegdheden art 23  Geeft goed zicht op wat er speelt. | 6x bestuur 2x ALV | Hele jaar | *WvdB* | Hier speelde corona ons parten.  (Bijna) geen fysieke bijeenkomsten |
| Algemeen bestuurslid VKMO Met voorzitters van een kleine 50 katholieke, rk/pc (CNV, KRO/NCRV) en algemene organisaties met een katholieke poot (FNV) Geeft goed zicht op wat er speelt bv op het gebied van initiatieven tegen te steeds grotere individualisering en verzakelijking in de samenleving. | 4x bestuur | Hier speelde corona ons parten.  (Bijna) geen fysieke bijeenkomsten |
| Lid congrescommissie jaarlijkse studiedag VDLG.  Op dit soort studiedagen / congres-sen merken wij dat men in het veld weinig tot niets weet van het be-staan van Sint Bonaventura als ka-tholieke lerarenvereniging c.q. het bestaan van een afdeling katholiek onderwijs binnen de AOb.. | 6x vergadering + aanwezigheid studiedag (12 maart) met 2 personen tbv stand, pr etc. | *WvdB*  *JvE* | Op de laatste dag voor de 1e lockdown aanwezigheid met info stand; de lezing van Wilna Meijer is uitgereikt aan alle ca 150 deelnemers. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Verenigingsactiviteiten** | | |  |  |  |  |  |
| **8** | 2,  3,  5 | Ledenbetrok-kenheid  Verenigings-democratie cf statuten | 25 leden | (2) jaarlijkse lv (’s) gecombi-neerd met: ..... | Juni 2020 | *WvdB*  *AB* | Ledenvergaderingen ivm op de toekomst van Bona cq Bona in verandering gecombineerd met ledenvergaderingen.  Vorm: digitaal  Sprekers: Daniele Woestenberg en Erik Borgman  Geen gezamelijke informele afsluitingen /ontmoetingen. |
| 25 leden / 20 niet leden(oproep aan werkzame leden: neem een collega mee!) |
| 1, 2, 3, 5, 6 | gecombineerd met: .....  inhoudelijke bijeenkomst + gezellige afsluiting met ge-zamelijke maaltijd. Naast algemene pr (sociale media; o.a. op websites; AOB site-agenda/onder-wijsblad)  Werven via VDLG, bestuurs-kandidaten, NKSR, (regio-nale) onderwijsbesturen, LinkedIn, bisdommen, rayons | | gecombi-neerd met: <<<.... |
|  | werving naar po en vo scholen in de regio. | Regio activiteiten rondom **inclusiviteit / diversiteit** 5x; 1x per rayon; b.v. 3x voor de zomer, 2x daarna  Regio activiteiten rondom **vieringen** 5x; 1x per rayon; b.v. 3x voor de zomer, 2x daarna  Alhoewel we in het bestuur de rayons onder de bestuursleden verdeeld hadden zijn we nog in de voorbereidingsfase van dit soort activiteiten. Voor de organisatie willen we samenwerken met relevante (onderwijs) partijen, bv het netwerk met kerkelijke vertegenwoordigers ( de bisschoppelijke gedelegeerden voor het onderwijs) en/of schoolbesturen. | | Hele jaar | *WvdB*  *JvE* | Corona, uiteindelijk ingezet op landelijk webinars  In dec 2020 over art 23; start van 2maandelijkse cyclus. gecombinerd met een informele digitale kerstborrel |
|  |  | Post activen bijeenkomsten. Bona heeft realtief veel post active leden vaarvoor we aangepaste activiteiten willen organiseren. | | Hele jaar | *JvE* | Kloosterdag geanuleerd ivm corona |
|  | | | | | | | |
| **9** |  | Uitbreiding bestuur | 2 nieuwe bestuursleden.  Met een kandidaat is momenteel overleg met een kandidaat die ter kennismaking met bestuurswerkzaamheden incidenteel bij activiteiten betrokken is. | Op zoek naar kandidaten. | Afronden voor LV juni 2020 | *JvE*  *WvdB* | Gelukt.  Nu bestuur met 4 leden  Ook alweer leden geinformeerd en opgeroepen voor komende vacature (in juni 2021). Om zoveel mogelijk kandidaten te werven, discussie over beleid te stimuleren, democratie en ledenbetrokkeneheid te bevorderen. |
| **10** | 1, 2, | Ledenbehoud en ledenwerving zijn voor BONA lastige zaken. Al jaren is er sprake van een daling van het aantal leden. Een vereniging als BONA heeft eigenlijk minimaal 10 a 15 actieve (kader-)leden nodig die zowel in de rayons als landelijk taken op zich nemen. Onzichtbaarheid en teveel naar binnen gericht zijn spelen hierbij een rol. Daling zal, gezien de leeftijdsopbouw wel door gaan.  Maar we streven ook naar nieuwe leden te werven en te kennen zodat die binnen BONA actief willen en kunnen worden. | | | Hele jaar | *WvdB*  *JvE*  *AB*  *RH* | Zowel voor het consilium bonaventura (3 mensen), voor de PR groep (schrijven pr plan / uitgeven brochures /beheer site / nieuwsbrieven) en voor de verkenningsgroep mogelijkheden VVSB, een vereniging vrienden van Sint Bonaventura zijn nieuw collega’s zich actief voor Bona gaan inzetten.  Gaat nu via persoonlijke contacten; op zich ook goed (een bestuurder zou de helft van de tijd met zijn leden moeten praten) Stucturele info over nieuwe leden ontbreekt nog staads. |
| **11** | 2  5 |  | | Info naar onderwijsblad |  | *WvdB AB* | Data agenda en data kopij in planning bestuurswerkzaamheden opgenomen; helaas ontvangen we die niet automatisch. |
| Opstellen financieel verslag 2019 | Voor lv juni 2020 | *JvE* | Verenigingsjaar Bona is per kalenderjaar.  Onduidelijkheden over de afspraken over het BONA vermogen spelen nog steeds |
| [Opstellen begroting 2021](https://www.sintbonaventura.nl/Wie-zijn-we/Verenigingszaken/Begroting-2021/) | Voor LV BONA najaar 2020 & voor AOb najaars AV | *JvE Bestuur* | En ook hier: het is blijkbaar niet vanzelfsprekend dat er vooraf overleg plaatsvindt. Gevolg AOB begroting en Bona begroting lopen niet synchroom tbv eenzijdig besloten wijzigingen bij AOb |
| Opstellen jaarverslag 2019/2020 tbv ledenverga-dering mede op basis van evaluatie werkplan 2019 | | *AB Bestuur* |  |
| Opstellen activiteitenplan 20/21 tbv LV Bona | | Kijk [hier](https://www.sintbonaventura.nl/Wie-zijn-we/Verenigingszaken/bELEIDSPLAN-2021/) en [hier](https://www.sintbonaventura.nl/Wie-zijn-we/Verenigingszaken/Beleidsplan-2020/2021/) We gaan, mede ivm systematiek AOb, de plannen per schooljaar omzetten naar kalenderjaar |
|  | Bestuursoverleg, telefonisch, per app, mail, beeldbellen, vergaderen, verslaglegging, etc. | |  |
|  | | | [Artikel 23](https://www.sintbonaventura.nl/Onderwijs/artikel-23/)  Voorzetten overleg met andere AOb geledingen en anderen mede op basis van ons [visiestuk](https://www.sintbonaventura.nl/.cm4all/uproc.php/0/officiele%20documenten/Bona%20over%20art%2023%20dd%2016-11-2019%20tbv%20site.docx?_=16e7e79b600&cdp=a)  Versdieping in problematiek etc | |  | Standpunten van diverse politieke partijen vragen om aandacht en commentaar. Webinar georganiseerd in dec 2020 |
|  | Aangepaste statuten iom HB AOB; NKSR en ledenvergadering BONA. | | [Concepten](https://www.sintbonaventura.nl/Statuten-en-reglementen/) bespreken en aanpassen, o.a. op basis commentaar bisschoppenconferentie. | | *WvdB* | De statuten discussie, ooit gestart n.a.v. de activiteiten van de verkenningsgroep en aangehouden in afwachting resultaten AOb in verandering is in een nieuwe fase terecht gekomen op basis van adviezen uit RK Kerk en opmerkingen van leden over de 3e doelstelling |
|  | Behoud katholiek VO in Maastricht | | Overleg met alle betrokkenen. Personeel, ouderverenigingen, bisdom, LVO. Rol medezeggenschap blijven acentueren. | | *WvdB* | Wordt vervolgd |
|  | | | Overleg bisschoppelijk gedeleg-eerden voor PO en/of VO, werk-zaam in een van de 7 bisdommen . Mede omdat ook zij een netwerk hebben naar de scholen overlegt over gezamenlijke inhoudelijke identiteitsprojecten | | *WvdB*  *JvE* | Incidenteel, concrete activiteiten in afwachting van einde pandemie.  Wel deze contacten ingezet om activiteiten die wel doorgingen onder de aandacht te brengen van collega’s. |
|  |  | | | Overleg met andere (samenwer-kingspartners) over onderwijs subsidiariteit, identiteit etc. | | *WvdB* |  |
|  |  | | | Kerstkaart per post naar leden die waarvan we geen mailadres hebben. | | *JvE* | Goed gewaardeerd; resultaten (mbt nieuwe emailadressen) nog evalueren |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **12** | **Aanwezigheid op congressen, studiedagen e.a. netwerkbijeenkomsten** | | | | |  |  |
|  | 1, 2, 3, 5, 6 |  | 4 besturen in 2020 | BONA bijdrage m.b.t.identiteit en onderwijs aan jaarlijkse gezamenlijke studiedag voor al het personeel van alle scholen die onder betreffende schoolbesturen (PO of VO) vallen. inclusie info standje | | *WvdB* | Corona als spelbreker |
|  |  | Met stand aanwezig op studiedag VDLG; inzetten van INSPIRATIETOOLKIT; Presentatie Bona lezing | 12 maart | Ca 150 beoekers brochure 4e bonalezing gegeven.  Workshop oud bonabestuurslid mede nav INSPIRATIE TOOLKIT |
|  | Ecologische ethiek; TFT | 13 maart | *WvdB* | Corona als spelbreker |
|  | Bon congres | maart | *WvdB* | corona |
|  | Het Jonge Kind Door aan-wezigheid kijken of BONA daar een rol kan spelen (Eventueel inzetten van INSPIRATIETOOLKIT) doel: Door aanwezigheid kijken of BONA daar een rol kan spelen | | april | *WvdB* | corona |
|  | Aanwezigheid op nog niet bekende relevante bijeenkomsten, studiedagen, conferenties, netwerkbijeenkomsten. | | Hele jaar | Corona Wel op grond van onze invalshoek, engegement en deskundigheid benaderd om vanuit onze deskundigheid mee te praten over of commentaar te geven op de rol die maatschappelijke instellingen denken toe te kennen aan het onderwijs binnen hun strategie zaken aan de orde te stellen/ op te lossen. |
| 1, 2, 3, 5, 6 |  | Aanwezigheid BONA op Verusdag Eventueel: standje / tafel / banner o.i.d. Netwerken. folders | | mei | Digitaal aanwezig geweest |
| workshops op medezeggenschapscongres AOb | | mei/juni (als het doorgaat) | *WvdB JvE* | Is, los van corona, door AOb geschrapt uit de jaarlijkse activiteiten |
| Soeterbeeck dagen - VKMO | | juni | *WvdB* | Corona / geanuleerd |
| 65th Annual Meeting of SIESC at Tainach / Tinje (Austria) | | juli |  |  |
| CSC Aanwezigheid op Christelijk Sociaal Congres  inzetten van INSPIRATIE-TOOLKIT; folders ed | | augustus | *WvdB, JvE RH* | Hybride vorm; kleine groep aanwezigen / |
| CSC voorjaarcongres, idem | |  |  |  |
| CSC najaarscongres, idem | |  |  |  |
| Aanwezigheid op Prinsjesdagviering minimaal 1 bestuurslid (vz) BONA aanwezig | | 17 sept. | *WvdB* | Digitaal aanwezig geweest; in leden- en nieuwsbrief aandacht aan besteed. |
|  | Jaarlijkse Studiemiddag NKSR | | sept. | Corona / geannuleerd |
| Allerheiligenberaad - VKMO | | okt. | *WvdB*  *Cees Akerboom* | Corona / uitgesteld |
| Aanwezigheid BONA op katholiekendag van Verus (Identiteitsdag Katholiek Onderwijs) Met stand aanwezig folders verspreiden.  Doel: Abonnees nieuwsbrief werven;  deelnemers BONA activiteiten werven.  BONA vertegenwoordigd door voorzitter.  Verslaglegging op site. | | nov | *WvdB* | Allemaal digitaal,  Wel aanwezig tbv netwerk  Geen mogelijkheid tot wervende activiteiten  Wel op voorzittersniveau kennismaking en (fysiek) overleg. Intenties om meer samen te werken (leidde oa tot uitnodiging inzake professionalisering burgerschap; zie inleiding) |
| In 1991 contacten gelegd met landelijke overleggroep identiteitsbegeleiders die op zoek zijn naar (nieuwe / betere) organisatorische ondersteuning, mogelijk i.s.m. BONA. | | Is blijven liggen, mede omdat tgv corona de Identiteitsdag Katholiek Onderwijs digitaal vorm kreeg |
|  | Symposium Thomas More, netwerk met katholieke wetenschappelijke verenigingen weer opgepakt | | november | *WvdB*  *Cees Akerboom* | Corona / geanuleerd |
| 3 workshops op WMS-congres 2020 verzorgen | | november | *WvdB*  *JvE* | Niet doorgegaan. Tgv corona andere opzet.  Wel gemerkt dat AOb ons er niet automatisch bij voorbereiding van haar deelname betrekt. Afspraken gemaakt dat dit in de toekomst beter gaat. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **13 BONA en de AOb, betrokkenheid BONA bij beleidsvoorbereiding en besluitvorming AOb en activiteiten andere afdeling / groepen** | | | | | | | |
|  | 3 | **Doel: smart \*) geformuleerd** | **Gewenste resultaat**  **(aantal ledenbereik) (aantal niet leden / potentiele ledenbereik)** | Aanwezigheid op t onder-wijs betreffende bijeen-komsten van andere groe-pen en afdelingen |  | *WvdB*  *JvE* | Minder bijeenkomsten dit jaar  Door versnippering van allerlei overleggen activiteiten vergaderingen wordt het best lastig AOB breed mee te praten.  Om door belangrijke discussie ook op ieder AV er een te agenderen kan debat en meningsvorming binnen AOb op hoger plan komen. |
|  | **Doel van de AOb**  2,3,6 |  |  | AOb Onderwijsdebatten |  | *WvdB* | Zie hierboven |
|  |  |  | BONA afgevaardigd op ALV AOb |  | *WvdB*  *JvE Harrie Meelen*  Vacature | Deze lijkt haar betekenis te verliezen voor het inhoudelijk debat over het onderwijs.  Daarmee wordt het gezicht van de AOb mogelijk nog diffuser. Jammer maar helaas. |
|  |  |  | Aanwezigheid op VAV’s |  | **Verantwoordelijke (naam persoon)** | En eventueel voorbereidende sectorraden in diverse rayons. De organisatiestructuur van de AOb wordt inmiddels zo complex dat het onmogelijk is om vroegtijdig in allerlei gedachtenvorming te participeren. |
|  |  |  | Aanwezigheid op sectorraden |  | *JvE*  *WvdB* | idem |
|  |  | Aanwezigheid op kritische vrienden bijeenkomsten |  | *WvdB* | dito |
|  |  |  | CVHO en OO/ABO bijeenkomsten / lezingen (onderwijs debat) |  | *JvE*  *WvdB* | nvt |
|  |  |  | Overleg cq samenwerken met Kleurrijk i.v.m. onze betrokkenheid bij het thema diversiteit |  | *JvE* | Werken met diversiteit aan mogelijk gezamelijke initiatieven. |
|  |  | Overleg cq samenwerken met Groene Golf i.v.m. Coalitie-Y en jonge docenten en hun bezieling |  | *JvE* | Instensieve contacten met groene golf (ivm coalitie Y en lezing over 30-ers dilemma (die inmiddels in jan 2021 heeft plaatsgevonden) |
|  |  | Overleg met bestuur CVHO over bijzonder onderwijs. | 2x per jaar | *WvdB*  *JvE*  *RH*  *AB* | Beide afdelingen leggen andere prioriteiten. Toch blijven we in gesprek om te kijken of en hoe we elkaar kunnen ondersteunen of gezamelijk dingen te doen |
|  |  |  | Overleg met CVHO, OO en ABO over onderwijs, professionaliteit / autonomie van de leraar, identiteit, kansengelijkheid en artikel 23. |  | Ligt even stil in afwachting publicatie onderwijsraad |
|  |  |  | Overleg HB over lopende zaken mn via Frits Fraanje |  | Dit schiet er te veel en te vaak bij in. |
|  | Nieuwe statuten.  Overleg over noodzakelijke en wenselijke aanpassingen van het nieuwe concept dat sinds febr 2019 bij HB voorligt.  Vanuit kerkelijke kring zijn wel al een aantal kanttekeningen gemaakt. | | Overleg HB statuten BONA |  | De discussie over de statuten heeft geleid tot een herbezinning op onze doelstellingen. En de volgens sommigen onverklaarbare wijziging mbt de 3e doelstelling. |
|  | Standpunt AOb (in lijn van invalshoek BONA) . Kijk [hier](https://www.sintbonaventura.nl/Artikel-23/) voor onze invalshoek | Overleg met HB over art 23  Hopelijk zal het gesprek dat in de afdelingen en groepen OO en ABO wordt voorbereid leiden tot een uitnodiging bij het HB ter voorbereiding standpuntbepaling AOb door HB of AV. | | Na publicatie advies onderwijsraad in voorjaar (?) 2020 | Na een start van de discussie hierover is dit binnen AOb verband weer op een laag pitje; in afwachting steeds weer uitgestelde verkenning van de onderwijsraad. Binnen Bona wel bij voortduring onderwerp van gesprek en meningsvorming. O.a. ivm aankomende verkiezingen; wat zeggen de verschillende partijen hierover in hun programma’s.  Mogelijk aanleiding publicaties in (landelijke) media in aanloop naar verkiezingen. |
|  | Aanpassen communicatienota AOb.  Met enige verbazing hebben we moeten vaststellen dat de afdelingen / groepen niet of nauwelijks een rol spelen in die nota; m.a.w. in het naar buiten treden, het profileren van de AOb naar onze (gezamenlijke) achterban. Een antwoord op de vraag waarom BONA e.a. relatief onzichtbaar zijn in de communicatie van de AOb? | | Overleg met HB over communicatiebeleid AOb. En de plaats van de afdelingen, of in ieder geval de plaats van BONA daarin. En over nut en noodzaak eigen BONA activiteiten in deze. | |  | Zie inleiding In het kader van de mogelijke (her-) verkiezing van FF / de (mogelijke) ondersteuning van zijn kandidatuur zijn hier afspraken over gemaakt. |
|  |  | | | | | |
|  | Duidelijke afspraken maken zodat we (BONA) efficiënter kunnen werken m.b.t. ledenadministratie, communicatie, en andere vergoedingen dan de facilitering. | | Overleg met HB over facilitering en vergoedingen & - verhouding BONA werkorganisatie (secretariaat en communicatie) | | *WvdB*  *JvE*  *AB* | Zie inleiding.  In het kader van de mogelijke (her-)verkiezing van FF / de (mogelijke) ondersteuning van zijn kandidatuur zijn hier afspraken over gemaakt. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **14 Activiteiten t.b.v. leden en anderen (zie ook 6)** | | | | | |  |  |
|  | Onderwijsinhoudelijke dienstverlening aan leraren en leerlingen m.b.t. de traditie van het katholiek/christelijk denken | | | | | | |
|  | **Doel van de AOb**  1,2,3,6 |  |  | Beheer en promotie [website **Beeldfiguren**](https://sites.google.com/site/beeldfiguren/)**.** Onderhoud en verder ontwikkelen van de site | Hele jaar | Harrie Meelen, Gerard Persoon | Bezoekersaantallen volgen |
|  |  | Beheer en promotie [website **Reformatie / Contrareformaties**.](http://www.reformatieenonderwijsnu.nl/) Onderhoud en verder ontwikkelen van | Hele jaar | Harrie Meelen,  Wim de Kok, | Bezoekersaantallen volgen |
| Pedagogische reflectie faciliteren tbv (katholieke/christelijke) leraren en leraren in opleiding (zie ook onder 6) | Opties: inzet bij presentaties op lerarenopleidingen  Inzet op rayonbijeenkomsten | Beheer, promotie website [**INSPIRATIE TOOLKIT**](http://www.inspiratietoolkit.nl/home/)Onderhoud (en inzetten) van | Hele jaar | JvE | Zie hierboven onder 6  In 2019 zijn er i.s.m. (ons oud bestuurslid) Fleur Buysen de bijeenkomsten op katholieke Pabo’s voorbereid en op de rails gezet. In 2020 corona als spelbreker  Inmiddels ook contact met vklo, de vereniging katholieke lerarenopleidingen. |
| Lezingen diversiteit zie ook: <https://www.sintbonaventura.nl/Identiteit-en-diversiteit/> | |  | Naar 2020 | *JvE* | In 2020 samenwerking gezocht en gevonden met de groepen diversiteit, kleurrijk, roze,  resultaat: samen initiatieven nemen, o.a. inmiddels webinar gepland begin 2021 |
| Vredesweek |  | Nieuwsbrief; ledenbrief; [site;](https://www.sintbonaventura.nl/Activiteiten/) | 21-29 sept | *WvdB* | Via site en leden- en nieuwsbrief aandacht geschonken aan mogelijkheden om als leraar op school hier aandacht aan te besteden.  Ook aandacht voor mogelijkheden voor persoonlijke verdieping in deze. |
| Week van het Katholiek Onderwijs | activiteiten voor leden (in aanloop naar en tijdens); activiteiten i.s.m. NKSR, Verus | Nieuwsbrief; ledenbrief; [site;](https://www.sintbonaventura.nl/Activiteiten/) | Dec 20 | *WvdB* | In NKSR verband meegewerkt aan opzet en inhoudelijke voorbereiding. Via site en leden- en nieuwsbrief aandacht aan geschonken. |
| Opstarten LOGIA-onderwijs groep |  | Voorbereidingen hebben ertoe geresulteerd dat de groep in 2020 gestart is. | Hele jaar | *WvdB*  *RH* | Ook hier corona als spelbreker Maar uiteindelijke toch nog [digitaal van start](https://www.sintbonaventura.nl/LOGIA-onderwijs/) gegaan zodat we in 2021 de draad makkelijk opgepakt hebben.  Per bijeenkomst een groepje van 4 a 10 leden uit Bona bestand. 4 a 8 uit NKSR netwerk |
| Oriëntatie Santiago de Compostella | Bevorderen van dit soort activiteiten op schoolniveau en /of voor onze leden  In gesprek met collega’s die ervaring hebben met het organiseren van dit soort activiteiten. Eerdere gesprekken met een stichting in Utrecht leverde helaas alleen wat informatie op. Het was ook moeilijke om contact te leggen met het VNB, maar dat is inmiddels wel gelukt. We gaan op korte termijn in gesprek. | |  | *JvE* | Ligt stil ivm Corona;  Kijken wel naar kleinschaligere (en mogelijk corona veilige (binnenlandse / lokale) initiatieven |
| Overleg Taizé | Bevorderen van dit soort activiteiten op schoolniveau en /of voor onze leden  In gesprek met collega’s die ervaring hebben met het organiseren van dit soort activiteiten | |  | *WvdB*  *Ton  Janssen* | Contacten zijn gelegd;  corona is ook hier spelbreker. |