

## CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

### Woord vooraf.

- 1. Bona is door haar band met de katholieke wereld in het algemeen en haar plaats in de wereld van het katholiek onderwijs in het bijzonder geroepen om mede inhoud te geven aan de oproep van Paus Franciscus om activiteiten te ontwikkelen die bijdragen aan de inclusiviteit van school (en samenleving), aan het verminderen van mechanismen die ertoe bijdragen dat mensen geen aansluiting (kunnen) vinden bij onderwijs (en samenleving).*
- 2. In het verlengde daarvan blijft de vraag naar de identiteit van de school actueel. Een vraag die in ieder tijdsgewricht een om een eigentijdse inkleuring vraagt. Wij denken dat dat goed zou kunnen aan de hand van **de thematiek van het vieren**. Vieringen, (oorspronkelijk) verbonden met traditie('s), met de levensbeschouwelijke achtergrond van de school in het bijzonder en de samenleving in het algemeen, zien we op bijna alle (PO en VO) scholen. Naast een godsdienst pedagogisch doel, of misschien juist gezien hun godsdienst pedagogisch doel, hadden vieringen (ook) altijd een belangrijke aandeel de gemeenschapsvormende activiteiten van een school. Een functie die nooit aan belang zal inboeten. En, ondanks alle veranderingen op levensbeschouwelijk gebied die in de Nederlandse samenleving hebben plaatsgevonden, gebeurt dat vieren nog steeds in meerdere of mindere mate in relatie met de levensbeschouwelijke achtergrond van zo'n viering.  
De vraag naar de betekenis en de mogelijkheden van die relatie, over de opdracht om dat tegelijkertijd op een inclusieve manier vorm te geven door recht te doen aan de diversiteit van de leerlingenpopulatie en van de samenleving, willen we dit jaar centraal stellen in onze activiteiten naar leden en niet-leden, naar onze doelgroepen, binnen Bona, de AOB en het onderwijsveld. Hoe we de koppeling identiteit / vieringen/ gemeenschapsvorming in activiteiten en publiciteit gaan vormgeven is in het bestuur onderwerp van gesprek en zal zich al doende verder uitkristalliseren.*
- 3. In dit verband komt bijna altijd ook de relatie katholiciteit – normativiteit om de hoek. De pedagogische context van ons werk brengt met zich mee dat we geen vooraf bepaalde waarheden, geen wereldbeeld willen uitrollen. Je bent niet katholiek, als school wordt je katholiek in het streven om in ontmoeting en gezamenlijkheid, open naar de ander en de wereld, gezamenlijkheid en goedheid te bevorderen.*
- 4. Het bestaansrecht en de bestaansgrond van Bona hangt mede samen van de mate waarin we erin slagen als denominatieve afdeling nieuwe leden aan ons te binden. Niet de levensbeschouwelijke identiteit van de leden, maar de plaats waar zij **werken**, op katholieke, interconfessionele of samenwerkingscholen, is de basis waarop Bona anno nu leraren wil verenigen, met elkaar in gesprek wil brengen over de mogelijkheden die het bijzonder onderwijs heeft om, door haar iets grotere afstand van de overheid, de pedagogische opdracht van het onderwijs vorm te geven.  
En, natuurlijk, willen we als katholieke vereniging, ook een plaats zijn waar katholieke leraren werkzaam in algemeen bijzonder of openbaar onderwijs welkom zijn, zich thuis moeten voelen en geïnspireerd worden om vanuit hun eigen identiteit bij te dragen aan het ontmoetings karakter dat een doel is dat dit niet-confessionele onderwijs nastreeft. Een doel dat natuurlijk ook in het katholiek onderwijs, tegelijk katholiek, intercultureel en interconfessioneel wil zijn, een centrale plek moet krijgen. En we hebben het hier, voor al het onderwijs, bewust over een doel en niet over een kenmerk omdat werkelijk ontmoeten, werkelijk openstaan voor de ander, eerder een opdracht is dan een dagelijkse praxis.*

Willibrord van den Besselaar

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkingscholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

## **Inleiding.**

*Net zoals we in het [activiteitenplan 2017 2018](#) ook verder keken dan het eind van het schooljaar zullen we dat ook in dit plan doen. Maar eerst even iets over de al voorbij periode van het huidige verenigingsjaar. Drie zaken bepaalden de eerste maanden van dit verenigingsjaar. Op de eerste plaats de organisatie van het jubileum. Dat hadden we naar het eind van het jaar verplaatst omdat er anders te weinig ruimte was om de ambitie van het nieuwe bestuur, de hoop en de wil om het jubileum, behalve terugblik, reünie, op de eerste plaats een moment van groei, vernieuwing en verjonging te laten worden.*

*Op de 2<sup>e</sup> plaats bleek al vrij snel dat het nieuwe bestuur toch niet de stabiliteit kende die wenselijk is. Tot zijn spijt moest Peter Boelens al na een half jaar de handdoek in de ring te gooien. Onderwijskundige verandering op zijn school, door hem ervaren als taakverzwaring, vormden voor hem een beletsel om zijn functie te continueren. Marieke Coumans heeft tot de zomer actief geparticipeerd; mede door een nieuwe functie op haar school beperkte haar rol in het bestuur zich na de zomervakantie tot sparringpartner voor het enige overgebleven bestuurslid. En omdat het zoeken en vinden van kandidaat bestuurders de nodige tijd vraagt, heeft het organiseren van de 3<sup>e</sup> hoofdtaak waar we het verenigingsjaar mee begonnen, namelijk het organiseren van een ledenvergadering, wat langer op zich laten wachten.*

*Maar inmiddels is er sprake van een gideonsbende die geloven dat Bona niet is voorbestemd om tot een denominatieve post-actieve club binnen de AOb te verworden. Leden van dit informele gezelschap zijn, naast de voorzitter, onder andere Ingeborg van Gog-Bock, Jos van Remundt, Michael Buijkx, Marieke Coumans van Uden (tot 15 febr. 2019), Peter de Vries en John van Engelen. Een aantal van hen stelt zich ook kandidaat voor het bestuur.*

*Globaal gesproken zijn er een paar doelen die dit jaar (al) centraal (hebben ge-) staan.*

1.

### Het vergroten van de band met de leden

*Dat willen we o.a. bereiken door beter zicht te krijgen wie nog wel en wie niet meer als leraar werkzaam is. Zeker met (alweer) een nieuw bestuur kunnen we niet meer terugvallen op de informele contacten en langdurige relatie die veel leden met onze vereniging hebben. Daartoe willen we voor het eind van het verenigingsjaar van alle leden, voor zover ze dat hebben, hun e-mailadres registreren. In de geest van het project "de AOb in verandering" willen we zo beter, sneller, goedkoper en milieuvriendelijker met de leden kunnen communiceren. Van de ca 1600 leden hebben we van 900 de (al dan niet actuele) e-mailadressen. Ook willen we in kaart brengen wie waar werkzaam is. Dat geeft een goede mogelijkheid om ook gericht met de leden in contact te komen.*

*Daarnaast willen we, naast de ook voor niet-leden bestemde Bona-nieuwsbrieven, met digitale ledenbrieven gaan werken. In december hebben we de eerste verzonden. In aanloop naar deze vergadering de 2<sup>e</sup>. Dit alles naast de al gebruikelijke mededelingen in het Onderwijsblad, de AOb-website met [de Bona-pagina](#) en [de agenda en haar boek en betaal-functie](#). Een rare naam voor een functie die ook voor gratis ledenactiviteiten bedoeld is.*

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkingsscholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

## CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

2.

### Nieuwe leden werven.

*Buiten eigen kring, ook binnen de AOb, lijkt Bona vrij onbekend. Door het vergroten van onze naamsbekendheid, door het organiseren van activiteiten voor alle leraren die tot de doelgroep behoren en door te participeren in activiteiten van derden hopen we in het volgende jaarverslag u te kunnen informeren over substantiële ledenaanwas.*

*Een van de middelen daartoe is dat we, in overleg met CVHO en een aantal groepen, in de loop van dit verenigingsjaar een aantal suggesties zullen doen aan de AOb om de afdelingen en groepen prominenter in de PR-uitingen van de bond mee te nemen.*

*De Bona-nieuwsbrieven zouden hier ook een duidelijkere rol in kunnen krijgen. Maar willen groeien veronderstelt in de eerste plaats maatwerk. Daarom staan er een aantal kleinschalige en regionale activiteiten op stapel (zie onder 4).*

3.

### Vergroten van de naamsbekendheid

*In de 1<sup>e</sup> maanden van 2017 hebben we de website [www.SintBonaventura.nl](http://www.SintBonaventura.nl) gelanceerd. Bij aanvang van dit verenigingsjaar hebben we er een teller opgezet. Die is bij het schrijven van dit verslag de 20.000 ruim gepasseerd. Ook zijn we op [LinkedIn](#) actief geworden (inmiddels meer dan 8000 relaties), beheren we een redelijk bezocht [twitteraccount](#) en een veel minder bezochte [Facebookpagina](#).*

*Dat alles zonder de traditionele media (mini-symposia, jubileumviering, brochures & folders) af te zweren. In 2019 staat ook de uitgave van de 4<sup>e</sup> BONA-lezing op het programma.*

*In het segment traditionele media missen we nog steeds visitekaartjes waarop het logo van BONA prominent aanwezig is. Dat belemmert ons werkelijk in het rendabel maken van onze aanwezigheid op vieringen, symposia, studiedagen, kloosterdagen, etc. Maar met de komst van een aantal nieuwe bestuursleden hopen we ook dit zal worden opgelost.*

*Het is nog te vroeg om echt iets te zeggen over het effect van al die internetactiviteiten. Wel merken we dat de site en andere internetactiviteiten door derden gezien worden als een signaal van een actieve en levendige vereniging die graag met anderen in gesprek gaat over inhoud en organisatie van het onderwijs en niet alleen een podium biedt aan derden, maar ook zelf nog iets te melden heeft. Daarbij speelt onze aanwezigheid en/of actieve bijdrage aan oa. de onder 7 vermelde activiteiten een belangrijke rol.*

*Op bladzijde 4 twee grafieken die een beeld geven van hoe de in 2017/2018 gestarte website en LinkedIn activiteiten zich in 2018 / 2019 ontwikkelen.*

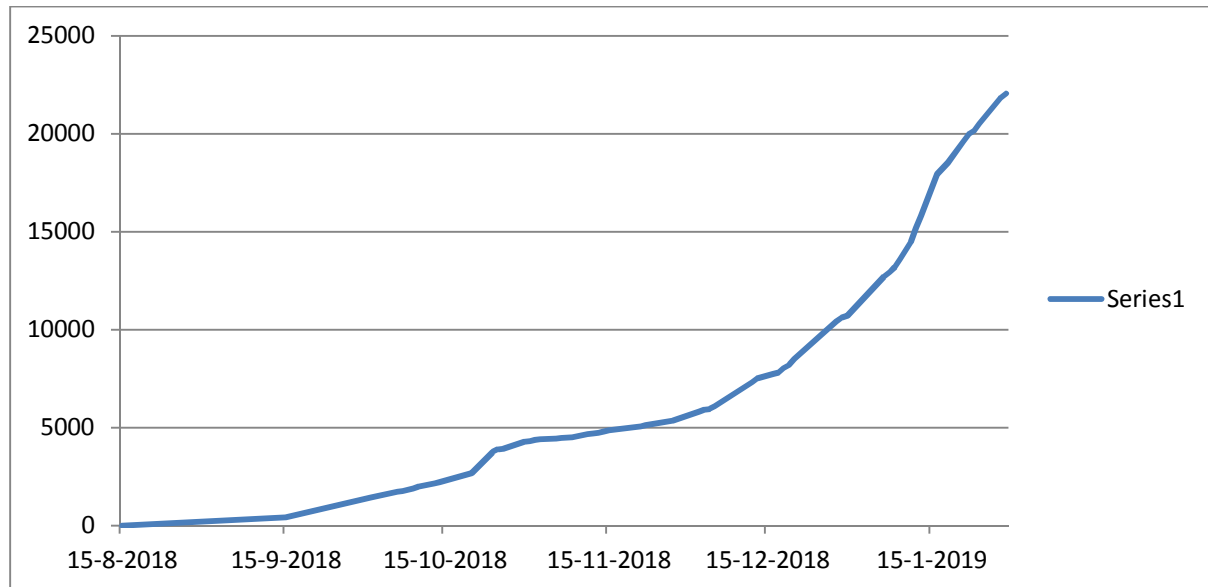
*Ook op twitter staan staatjes over het effect van de tweets. Bijvoorbeeld in dec jl.*

*Tweets 124 Tweet weergaven 14.285 Bezoeken aan profiel 227 Vermeldingen 24 Nieuwe volgers 5 in mei:*

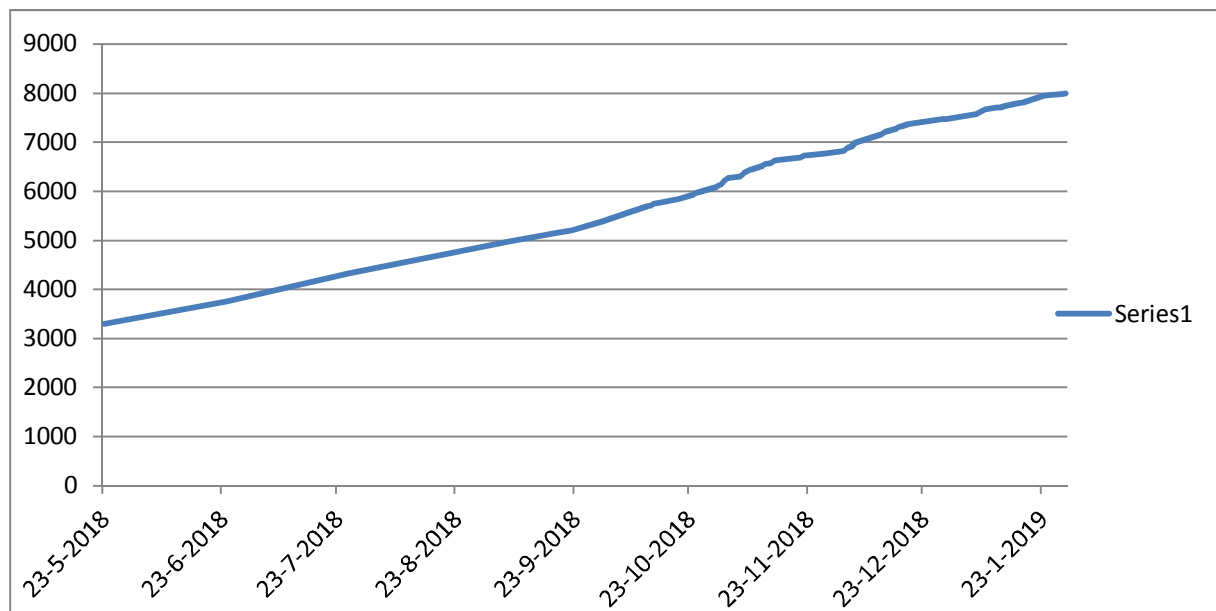
*Tweets 166 Tweet weergaven 28.991 Bezoeken aan profiel 682 Vermeldingen 75 Nieuwe volgers 16*

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkingscholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

### CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019



Ontwikkeling website bezoek t/m 29-1-2019.



Ontwikkeling LinkedIn contacten Sint Bonaventura t/m 29-1-2019.

*En de respons op berichten op LinkedIn is wisselend, maar gemiddeld zeker goed te noemen. Soms blijft het steken op 200 tot 500 views, meestal rond de 1000 a 2000. Nog hogere uitschieters zijn er ook.*

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkings scholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

## CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

4.

### Eigen activiteiten voor werkzame leden

*We hebben al gememoreerd dat we omdat we willen groeien en revitaliseren onze activiteiten primair willen richten op onze leden die nog in het onderwijs werkzaam zijn. Zonder overigens de post actieven onder ons te vergeten of buiten te sluiten. Maar we zullen het glas heffen als we t.g.v. overinschrijving de leden en niet-leden die werkzaam zijn in het onderwijs voor moeten laten gaan. Het belang van zo'n aanpak leerden we o.a. van kloosters die bezinningsdagen voor leraren (en leraren in opleiding) organiseren en die op een dergelijke manier de beschikbare plaatsen verdelen. Kloosters met wie wij contact hebben omdat we in 18/19 het verkennen van de mogelijkheden van Bona kloosterdagen of -weekenden prominent op de activiteitenlijst van het bestuur staat.*

*In het volgend jaarverslag hopen we wat meer te kunnen zeggen over welke impact deze keuze heeft op het betrekken van leden op onze activiteiten. En wat de invloed is van onze pogingen om de naamsbekendheid te vergroten (zie hierboven) op werven van bestaande, nieuwe en niet-leden voor de Bona activiteiten. Rondom de organisatie van het jubileum hebben we al die internet contacten nog niet echt gericht kunnen of, eigenlijk, mogen inzetten. Maar misschien kunnen we uit de bezoekerssamenstelling van het minisymposium na afloop van de ledenvergadering van 15 februari 2019 al enige voorzichtige conclusies trekken. Bij het werven van deelnemers voor dit soort activiteiten willen we ons, in de geest van bovenstaande, ook op 3 & 4e jaars studenten en docenten aan katholieke lerarenopleidingen richten.*

### Andere ledenactiviteiten:

*Naast een mogelijke kloosterdag of -weekend (en anders de voorbereiding daarvan voor 2019/2020) een 2e minisymposium na de 2e LV febr '19*

*In de rayons gaan we regionale activiteiten ontwikkelen rondom het thema identiteit / vieringen en het thema inclusief multi-cultureel en multi-religieus onderwijs. Voor de zomer moet daar, i.s.m. de rayons, voor ieder thema op 2 plekken een start gemaakt zijn.*

5.

### Eigen activiteiten voor post-actieve en/of voor alle leden

*Los van het feit dat we menen dat er in deze groep veel kennis en ervaring is die we indien mogelijk en gewenst ook willen inzetten voor zojuist beschreven activiteiten, staat dit punt nog in haar kinderschoenen. Zoeken naar en werken aan verbondenheid en gemeenschappelijkheid behoren tot het DNA van onze vereniging. Verenigingsactiviteiten anders dan onder 4 worden dus activiteiten voor alle leden. En omdat we dit jaar het jubileum, symposium, viering in de St Jan en de feestelijke afsluiting al gehad hebben staat de volgende activiteit in 2019/2020 georganiseerd worden. Een activiteit waarvoor we misschien wel een brede activiteitencommissie in het leven moeten roepen. En een activiteit die meer levensbeschouwelijk en minder onderwijs gericht zal zijn.*

6

### Activiteiten i.s.m. anderen

*Als vereniging zijn we niet alleen onderdeel van de AOb maar participeren ook in andere verenigingen, samenwerkingsverbanden etc. In dat verband zijn we, soms inhoudelijk, soms organisatorisch, soms nabij, soms op afstand, betrokken bij de organisatie van bijvoorbeeld:*

*- de vredesweek, sept*

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkings scholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

## CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

- het allerheiligenberaad
  - week van het katholiek onderwijs, dec (volgend verenigingsjaar in okt/nov)
  - adventsactie, dec
  - de vastenactie
  - de studiedag van de VDLG op 14 maart
  - VKMO congres opvoeding en spiritualiteit op 28 mrt
- Al deze activiteiten zijn natuurlijk ook interessant voor onze leden, maar de doelgroep is breder.*

7

### Participeren in activiteiten van anderen

*Prinsjesdagviering, sept. 18*

*NKSR bijeenkomst over onderwijs in een mulireligieuze en multiculturesamenleving, sept 2018*

*Edu-bloggers dinner, 5 nov 2018*

*Missionair of radicaal, het begin van het christendom in Nederland, 7 nov*

*Verus – katholiekendag, thema armoede, sluit aan bij ongelijkheid in het onderwijs, nov 2018*

*1<sup>e</sup> Piuslezing, Adveniat congres, 30 nov*

*KPC symposium, over de pedagogische aspecten van het onderwijs een thema dat aansluit op BONA jubileumsymposium, 17 januari 2019*

*Aanwezigheid op relevante podia, congressen, studiedagen, etc. met o.a. onze activiteiten rondom inclusiviteit en vieringen. 1: In vrijheid verbonden, 20 januari; 2: .....*

*Kloosterweekend PA studenten 8 t/m 10 febr*

*Bona bijdrage aan jaarlijkse gezamenlijke studiedag voor al het personeel van alle scholen die onder betreffende schoolbesturen (PO of VO) vallen. 1<sup>e</sup>: 25 maart KSU; 2<sup>e</sup>: .....*

*Movies that Matter Festival, educatieprogramma, uitgenodigd 21 – 29 maart; thema: inclusiviteit*

*Identiteitscongres AOb OO & ABO 30 mrt*

*Aanwezigheid BONA op Verusdag, 23 mei*

*Christelijk Sociaal Congres, augustus & de voor- en najaarsbijeenkomsten van het CSC*

*Katholiekendag 19 november*

*Congres Versterking Medezeggenschap, 2 workshops; 1x samenwerkingschool;*

*1x katholiek sociaal denken en de medezeggenschap 27 november*

*Behalve het mogelijk leveren van concrete bijdragen aan dergelijke bijeenkomsten en zo zichtbaarder en betekenisvoller te kunnen zijn, zal andere keren het 'netwerkeffect', het aanwezig zijn, het belangrijkste zijn.*

8

### Het katholieke regionale, nationale en internationale netwerk.

*De voorzitter van Bona is bestuurslid van de NKSR (Nederlandse Katholieke Schoolraad), lid van het algemeen bestuur van het VKMO (Verband Katholieke Maatschappelijke Organisaties), betrokken bij Logia, een katholieke denktank die in verschillende regio's activiteiten organiseert, het CSC (Christelijk Sociaal Congres, een forum waar allerlei katholieke en christelijke organisaties, vakbonden, politieke partijen, onderwijsorganisaties, besturen, werkgevers en andere belangenorganisaties, etc. elkaar ontmoeten), de VDLG (vereniging docenten godsdienst en levensbeschouwing), het Thijmgenootschap, vereniging voor wetenschap en levensbeschouwing.*

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkingscholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

## CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

*Ook is Bona direct en indirect betrokken bij internationale samenwerkingsverbanden. En zijn we uitgenodigd voor de Europese conferentie over de bijdrage van katholiek onderwijs aan een inclusieve interconfessionele en interreligieuze samenleving te Brussel (België) 13, 14 & 15 maart en van 22 t/m 28 juli de 64th Annual Meeting of SIESC at Tainach / Tinje (Austria).*

9

### De AOb

*Binnen de AOb zijn we betrokken bij:*

*Bona afgevaardigd op ALV AOb*

*Bona geluid bij sectorraden*

*Bona geluid op VAV's*

*Actief in AOb in verandering*

*Samenwerking CVH, zie o.a onder 10*

*Samenwerking OO/ABO, o.a. congres over onderwijs en identiteit, 30 maart*

*Samenwerking met andere groepen*

*Samenwerking met PR consultants 3 & 4<sup>e</sup> jaars studenten kath lerarenopleidingen, docenten op idem AOB medezeggenschapscongres, 2 workshops verzorgt door BONA; 1x samenwerkingschool;*

*1x katholiek sociaal denken en de medezeggenschap*

*AOb scholing, verenigingsscholing over kansenongelijkheid en diversiteit, bijdrage aanbieden, 16 mei*

*Overleg met HB /DB*

*Samen met de Rayons*

*activiteiten rondom inclusiviteit (minimaal) 5x; 1x per rayon; b.v. 2x voor de zomer, 3x daarna idem vieringen*

10

### Dienst aan derden

*Beheer en promotie website Beeldfiguren ism CVHO*

*Een redactiecommissie bestaande uit kaderleden van beide verenigingen is actief om de site verder te ontwikkelen. Insteek is dat het aantal items wordt uitgebreid en eventueel vernieuwd.*

*Verder wordt er momenteel druk gewerkt aan het moderniseren van de architectuur van de site die nu nog op verouderde software draait.*

*Doel: informatie voor collega's en leerlingen t.b.v. lesvoorbereiding en werkstukken.*

*Bezoekerscijfers: Naast veel kortere bezoeken zien we jaarlijks ruim 2000 langdurige bezoekers.*

*Beheer en promotie website Reformatie/Contra-reformatie ism CVHO*

*Ook hier is een redactiecommissie bestaande uit kaderleden van beide verenigingen actief om de site verder te ontwikkelen. Insteek bij deze site is dat onderwijsgevendendie eigen lesmateriaal hebben dat aansluit bij het onderwerpvan de site dat materiaal te laten te delen met collega's.*

*Bezoekerscijfers:*

*Beheer en promotie website INSPIRATIETOOLKIT ism CVHO*

*Bij Bona kijken we momenteel of en hoe deze site, die zeer weinig onderhoud behoeft, ingezet kan worden bij onze activiteiten.*

*Agenderen thema diversiteit*

Vereniging voor leraren werkzaam op katholieke, interconfessionele en samenwerkingscholen en voor katholieke leraren werkzaam in het openbaar en bijzonder algemeen onderwijs

## CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

*Agenderen thema onderwijs als pedagogisch handelen, o.a. dmv publicatie Bona-lezing 4 van Wilna Meijer  
Het jonge kind 2019 - Spel verbindt; mogelijke bijdrage in de toekomst onderzoeken, 3 april  
Agenderen identiteit en vieringen, minisymposium 1, ism Rayons bv (1) Utrecht e.o onderwijs betrekken bij  
Sint Maartensviering, nov 19 (2) ontmoeting Breda e.o., (3)*

11

### Bona intern

*En als basis voor dat alles is er de organisatie van de vereniging zelf die tijd en aandacht vraagt. Aandachts- en / of actiepunten:*

*Uitbreiding bestuur voorbereiden*

*app groep bestuur, beeldbellen*

*Mailboxen*

*Visitekaartjes*

*Taakverdeling; wel / geen faciliteiten*

*Vergaderplanning incl overlegvergaderingen CVHO*

*Afvaardiging ALV van de AOb; vast en vervangers*

*Ledenvergadering febr 2019*

*Ledenvergadering okt/nov 2019 (met meer en jongere deelnemers)*

*Bemensen van de Raad van Advies*

12

### Financiën

*En ook de financiële kant vraagt de nodige aandacht. Dankzij ondersteuning van de AOb loopt dat wel. En ongetwijfeld zal het gesprek over de taakverdeling ook leiden tot het aanstellen van een nieuwe penningmeester. Maar het vaststellen van de begroting hoort bij de taak van de ledenvergadering.*

	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>
	<u>uitgegeven</u>	<u>Tot en met 3<sup>e</sup> kwartaal</u>	<u>begroot</u>
<u>Drukwerk en porti</u>	<u>465</u>		<u>500</u>
<u>Communicatie</u>	<u>15</u>		<u>250</u>
<u>Kosten bijeenkomsten</u>	<u>7428</u>	<u>1299</u>	<u>5000</u>
<u>Onderhoud 3 websites</u>	<u>788</u>	<u>91</u>	<u>305</u>
<u>Algemene kosten</u>	<u>1072</u>	<u>4565</u>	<u>3500</u>
<u>Brochure Bona lezing</u>			<u>PM</u>
<u>Totaal</u>	<u>9768</u>	<u>5954</u>	<u>9555</u>

*De uitgaven worden gedekt door de rentebaten van het Bona-vermogen. Afhankelijk van die opbrengsten en de hoogte van de uitgaven wordt er ook op dat vermogen (iets) ingeteerd. In 2017 bijvoorbeeld 5741.*

*Vermogen per 1-1-2018: 390.420*

*Verder valt op dat de kosten van de bijeenkomsten in 2018 veel lager lijken maar daar komen de kosten van het jubileum nog bij. Ook bij drukwerk en porti is er in het 4<sup>e</sup> kwartaal ivm jubileum nog wat te verwachten.*



CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

*De algemene kosten lijken veel hoger, maar dat hangt mn samen met het feit dat er een paar facturen van contributie aan NKSR en VKMO om de een of andere reden in 2017 niet de toenmalige penningmeester en / of de afdeling financiën van de AOb bereikt lijken te hebben. Die zijn dus in 2018 geboekt en betaald.*

*En de web kosten in 2018 lijken veel lager uit te vallen dan in 2017; dat zal wel met de kosten van de nieuwe site over reformatie en contrareformatie samenhangen.*

*Voor 2019 is het totaal aan begrote uitgaven ongeveer gelijk aan die van 2017. Maar is er nog een pm-post, nl. de kosten van de uitgaven van de Bona lezing. Die zullen gaan samenhangen met de manier waarop we die uitgave willen gaan gebruiken.*

*Ter vergadering zal het een en ander mondeling worden toegelicht.*

*Bijlage:*

*Activiteitenoverzicht gekoppeld aan leden- en nieuwsbrieven*

CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

BIJLAGE 1

Inhoudelijke planning ledenbrieven / nieuwsbrieven Sint Bonaventura 2019  
(uitgaande van verzending zo veel mogelijk in de 1<sup>e</sup> week vd maand)  
Bijgewerkt tot 12 januari 2019

		auteur	
januari	Nieuwjaarsgroet (L+N)		
	Aankondiging en info Ledenvergadering (L)		
	Aankondiging en info Lezing M Schipper (L+N)		
	Aankondiging en info BONA op de NOT (L+N) / wie helpt.		
	Presentatie kandidaten		
febr	Verslag KPC conferentie pedagogische aspecten van het onderwijs		
	Aankondiging en info FTMF (meestal 2 <sup>e</sup> helft maart) (L+N)		<a href="#">Zie site</a>
	Aankondiging en info VDLG studiedag (L+N)		<a href="#">site</a>
	Aankondiging studiemiddag VKMO / spiritualiteit en opvoeding (L+N)		
	Doe mee (b.v. in de vorm van interview met ...) gericht op leden activeren		
	Info over vastenactie (7 maart t/m 19 april)		Zie <a href="#">site</a> en deze <a href="#">site</a>
mrt	Aankondiging / info themabijeenkomst 'Identiteit op school' van AOb-groep OO & ABO		
	Verslag deelname kloosterweekend (aanloop naar Bona kloosterdag/dagen/weekend)	WvdB	
	Verslag LV		
	Oproep/aankondiging regioactiviteiten		
	Oproep Bona op uw school / (gezamenlijke bestuurs) studiedag		
	Over de lijdenstijd		
apr	Aankondiging en info over Verusdag (23 mei) (L+N)		
	Paaswens		
	Oproep kloosterdag/weekend		
	Doe mee (b.v. in de vorm van interview met ...) gericht op leden activeren		
	(Aankondiging/info BONA op AOb-scholing kansenongelijkheid & diversiteit, 16 mei)		
mei	Aankondiging en info over Vredesweek (L+N)		

CONCEPT V2 tbv ledenvergadering 15 02 2019

	Oproep BONA op (kath) lerarenopleidingen		
	Oproep/aankondiging regioactiviteiten		
juni	Aankondiging en info over week van het katholiek onderwijs		
	Verslag Verus dag		
	Info over 64th annual meeting of SIESC (22 t/m 28 juli; Oostenrijk)		
	Aankondiging en info Ledenvergadering (L)		
	Doe mee (b.v. in de vorm van interview met ...) gericht op leden activeren		
sept	Verslag CSC	WvdB	
	Verslag SIESC meeting		
	Aankondiging en info Ledenvergadering (L) (eind september)		
	Aankondiging en info Lezing (gekoppeld aan lv) (L+N)		
	Aankondiging en info prinsjesdagviering (17 sept)		<a href="#">site</a>
	Oproep/aankondiging regioactiviteiten		
	Aankondiging en info Coming-Outdag (11 oktober)		<a href="#">site</a>
okt	Aankondiging en info Allerheiligenberaad 2019 (ergens begin november)		
	Aankondiging katholiekendag NKSR (ipv Verus)	(L/N)	<a href="http://www.verus.nl">http://www.verus.nl</a>
	Aankondiging en infobijdrage BONA aan WMS congres (27 november)		
	Doe mee (interview met ...) gericht op leden activeren		
nov	Paarse vrijdag (2 <sup>e</sup> vrijdag van december; 13-12-2019) (L+N)		<a href="#">site</a>
	Oproep/aankondiging regioactiviteiten		
	Verslag katholiekendag		
	Advent (1 t/m 23 dec) / adventsactie		<a href="#">site</a>
dec	Kerstwens (L+N)		
	Verslag Bona op WMS congres	WvdB	
	Aankondiging en info Ledenvergadering (L) (ca halverwege/eind jan)		
	Aankondiging en info Lezing (gekoppeld aan lv) (L+N)		
	Doe mee (b.v. in de vorm van interview met ...) gericht op leden activeren		